



27.10.2014

LAIN TYÖNANTAJAN JA HENKILÖSTÖN VÄLISESTÄ YHTEISTOIMINNASTA KUNNISSA 4 §:N MUKAINEN YHTEISTOIMINTANEUVOTTELU

Aika Maanantai 27.10.2014 klo 15–15.50

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Osallistujat	Erkki Kukkonen	kaupunginjohtaja	puh.joht.
	Marju Taurula	palvelualuejohtaja	
	Antti Peltola	talousjohtaja	
	Päivi Autere	henkilöstöjohtaja	
	Virpi Kolehmainen	palvelussuhdepäällikkö	
	Arja Partanen	pääluottamusmies	Jyty
	Pia Honkanen	pääluottamusmies	JHL
	Raija Luukkanen	pääluottamusmies	JUKO
	Ari Honkanen	pääluottamusmies	KTN
	Outi Erkkö	pääluottamusmies	Tehy
	Airi Kauppala	pääluottamusmies	Super
	Tuula Alkula	viestintäassistentti	sihteeri

1. Edellisen kokouksen pöytäkirja

Tarkastettiin ja hyväksyttiin edellisten kokousten pöytäkirjat 21.10. ja 22.10.

2. Työllistämistä edistävä toimintasuunnitelma

Hyväksyttiin päivitetty työllistämistä edistävä toimintasuunnitelma.

3. Neuvottelutulos

Yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena sovittiin 125 000 euron henkilöstöön kohdentuvista säästöistä, joista 120 000 euroa sisältyy päivitettyyn talouden tasapainottamisohjelmaan. Vuodesta 2015 lukien seuraavista henkilöstöetuuksista luovutaan: Tyky-Online -älyseteli, työhyvinvointikurssit, henkilöstöjuhla/joululounaat, laatupalkkioon varatun määrärahan leikkaaminen, omaehtoisen koulutuksen tuen poistaminen, vuosittain jaettavan tuloksellisuuserän jäädyttäminen.

Lisäksi neuvotteluosapuolten näkemysten mukaan muilla tuottavuutta lisäävillä toimenpiteillä saadaan taloudellisia hyötyjä pidemmällä aikavälillä. Tuottavuutta lisääville toimenpiteille ei voi suoraan laskea hintalappua, vaan ne tuovat säästöjä muun muassa työhyvinvoinnin ja tuloksellisuuden kautta.

Neuvotteluissa sovittiin, että yhdessä halutaan edistää tuottavuutta muun muassa seuraavilla keinoilla: hyvien työhyvinvointi-ideoiden ja työkäytänteiden jakaminen, osa-aikatyön edistäminen, palkkalaskelmien sähköistäminen, investointien jaksottaminen, veden ja sähkön kulutuksen vähentäminen sekä kierrätyksen edistäminen. Neuvotteluissa nousi esiin myös, että kunnallisten palvelujen todellisen hinnan laskeminen ja sen tuominen näkyväksi kuntalaisille lisäisi kuntalaisten tietoisuutta kaupungin palvelujen kustannuksista. Lisäksi neuvotteluosapuolet kannustavat henkilöstöä ottamaan palkattomia vapaita eli ns. kannustevapaita. Vuonna 2015 ei solmita paikallisia sopimuksia, joilla on kustannusvaikutuksia.

Työnantaja esitti paikallisesti sovittavaksi lomarahojen vapaaehtoista vaihtamista vapaaksi, mutta siitä ei päästy sopimukseen. Lomarahojen vaihtamisesta vapaaksi ei syntynyt neuvottelutulosta.

Neuvotteluissa tavoiteltiin 1,6 milj. euron säästöjä henkilöstömenoihin. Neuvottelutuloksen jäädessä säästötavoitteesta työnantaja joutuu toteuttamaan yksipuolisia säästötoimenpiteitä neuvotteluissa sovittujen toimenpiteiden lisäksi. Seitsemän vuorokauden lomautuksilla saavutetaan noin 1,4 milj. euron säästö. Lomautusten lisäksi vuonna 2015 työnantaja puolittaa korotettua hälytysrahaa koskevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen kustannuksia 20 000



27.10.2014

euroa. Lisäksi vuoden 2015 osalta talouden tasapainottamisohjelmaan on asetettu 10 000 euron kohdentamaton säästötavoite. Tämän lisäksi 1,6 milj. euron säästötavoite pyritään saavuttamaan vapaaehtoisilla palkattomilla kannustevapailla (viisi työpäivää).

Vuonna 2016 työnantaja leikkaa epämukavien työaikojen korvauksia 300 000 euroa, työnjohdon varallaolokorvausta 37 000 euroa sekä koko henkilöstöön kohdentuvista varallaolokorvauksista leikataan 13 000 euroa, joka tarkoittaa, että varallaolokorvauksen suuruus on muilla 20 % ja Järvenpään Vedellä 30 %.

Lisäksi työnantaja arvioi vuonna 2015 uudelleen pitkäkestoisiin koulutuksiin ja kuntoutuksiin käytettävien palkallisten työpäivien määrän.

Kustannusvaikutuksia aiheuttavien paikallissopimusten kustannusten leikkaamisesta neuvotellaan henkilöstön edustajien kanssa.

4. Muut esille tulevat asiat

JHL, KTN ja JYTY haluavat perusteelliset selvitykset mahdollisista ulkoistamisista, mitkä koskee Teknisen palvelukeskuksen Infrapalveluita ja Infran rakentamista sekä mahdollisia palkkojen ulkoistamisista tulevaisuudessa.

KTN:n pääluottamusmies toi esille henkilöstöjärjestöjen 30.9. yt-neuvotteluissa antaman kannanoton koskien kiinteistöpalveluselvitystä: Henkilöstöjärjestöt kyseenalaistavat liikkeenluovutuksen lainalaisuuden, koska liikkeenluovutus pitää saada koskemaan kaikkia selvityksen piirissä olevia, koska ei voi olla kysymys osaliikkeenluovutuksesta, jos tuotanto siirtyy.

Henkilöstön edustajat toivat kannanottonaan esille, että he eivät hyväksy missään muodossa irtisanomisia, lomautuksia ja ulkoistamisista säästötoimenpiteinä. Lisäksi he tarkensivat, että säästöesityksissään työaikajoustoilla he ensisijaisesti tarkoittivat osa-aikatyön mahdollistamista ja edistämistä.

Pääluottamusmiehet ovat toimittaneet 5.11. yt-neuvottelujen päättymisen jälkeen oheisen kannanottonsa lomarahojen vapaaehtoisesta vaihtamisesta vapaaksi sekä 28.11. näkemyksensä yhteistoimintaneuvotteluista.

5. Salassapito (yt-laki § 6) ja tiedottaminen

Käytiin läpi sisäistä tiedoteluonnosta yt-neuvottelujen tuloksesta, joka on lähetetty yt-neuvotteluryhmälle. Tiedote julkaistaan tiistaina 28.10. Lisäksi medialle ja internet-sivuille laaditaan tiivistetympi tiedote.

Henkilöstölle pidetään henkilöstöinfo yt-neuvottelujen tuloksesta 4.11.2014 klo 8–9 Järvenpää-talolla.

Yt-neuvottelujen pöytäkirjat ovat henkilöstölle nähtävänä palvelussuhdepäällikön huoneessa. Tästä asiasta tiedotetaan henkilöstölle.

Allekirjoitukset

Erkki Kukkonen
kaupunginjohtaja

Päivi Autere
henkilöstöjohtaja

Virpi Kolehmainen
palvelussuhdepäällikkö

Antti Peltola
talousjohtaja



27.10.2014

Marju Taurula
palvelualuejohtaja

Tuula Alkula
sihteeri

KTN ry

JUKO ry.

Ari Honkanen
pääluottamusmies

Raija Luukkanen
pääluottamusmies

KUNTA-ALAN UNIONI ry

Pia Honkanen (JHL ry)
pääluottamusmies

Arja Partanen (JYTY ry)
pääluottamusmies

TEHY ry.

SUPER ry

Outi Erkkö
pääluottamusmies

Airi Kauppala
pääluottamusmies

Henkilöstöjärjestöjen näkemys lomarahojen vaihtamisesta

Työnantaja on ehdottanut säästökeinoksi lomarahojen vaihtamista vapaaehtoisesti, mutta henkilöstöjärjestöt ovat yksimielisesti todenneet, että emme hyväksy lomarahojen vaihtamista säästökohteena. Tämän näkemyksen taustalla ovat monet huonot kokemukset, jotka on saatu sekä Järvenpäässä että muualla Suomessa. Lomarahojen vaihtaminen vaikuttaa asiakkaisiin ja töiden sujumiseen lähes samoin kuin lomauttaminen. Työkaveri yrittää selviytyä sekä lomarahavapaalla olevan työntekijän työstä että omista töistään. Koulussa kaksi opetusryhmää jää käytännössä vaille opetusta, päivähoidossa lapsia hoitaa pienempi määrä aikuisia, esiopetusta jää saamatta, vanhusten hoidossa välttämättömiä tehtäviä jää tekemättä, vastaanotoissa, neuvoloissa ja erilaisissa terapioiden jonot kasvavat. Kaupungissa on erittäin vähän sellaisia itsenäisiä töitä, jotka voi jättää työpöydälle odottamaan lomarahavapaalta paluuta.

Miksi siis mieluummin lomauttaminen kuin omaehtoinen lomarahapäivien vaihtaminen? Työnantaja suunnittelee lomautukset siten, että se vahingoittaa vähiten asiakaspalvelua. Lomautuspäivistä on mahdollista hakea työttömyyspäivärahaa. Lomauttaminen kirpaisee kerran, lomarahapäivien pitäminen ja siihen liittyvä töiden järjestely jatkuu läpi vuoden. Lomauttaminen on työnantajan yksipuolinen päätös säästöjen toteuttamiseksi. Lomaraha on sopimusoikeus, jonka ammattijärjestöt ovat sopineet. Asiasta on päätetty keskusjärjestötasolla joten paikallisesti lomarahojen vaihtamisesta ei voi neuvotella. Monille kesälomalle lähtijöille lomaraha on tärkeä palkan osa ja helpottaa lomasuunnittelua. Lomaraha sisältyy useimpiin työehtosopimuksiin, mutta se ei ole lakiin perustuva oikeus. Olemme jo osallistuneet talkoisiin mm. solmimalla yhteistyössä työnantajan kanssa valtakunnallisen sopimuksen, jonka pohjalta palkat eivät käytännössä nouse. Emme myöskään hyväksy lomauttamista säästökeinona.

Yhteistyöterveisin

Pia Honkanen JHL

Raija Luukkanen JUKO

Arja Partanen JYTY- Järvenpää

Outi Erkko Tehy

Ari Honkanen JUKO/KTN

Airi Kauppala Super

Liite Yhteistoimintaneuvottelujen pöytäkirjaan 27.11.2014

Henkilöjärjestöjen edustajat eivät voi yhtyä työnantajan yksipuolisesti tekemään Yhteistoimintaneuvottelujen päätöspöytäkirjaan. Olemme erimielisiä neuvottelujen lopputuloksesta ja mielestämme pöytäkirjasta puuttuu oleelliset asiat henkilöstömenoihin tehtävistä säästöistä. Pöytäkirjasta puuttuvat lomautusten ja irtisanomisten perusteet.

Meillä oli yhteensä kuusi kokousta, joissa emme neuvotelleet pelkästään 125 000 euron säästöistä. Meille esiteltiin kolmen hallinnonalan säästöesitykset vuodelle 2015 kolmessa eri kokouksessa:

Sivistys- ja vapaa-aika yht. 0,6 milj.

Lapset ja nuoret yht. 2,8 milj.

Ikato ja Tapa yht. 2,2 milj.

Konsernipalvelut 1,2 milj.

Tekpa 0,6 milj.

Kauke yht. 0,5 milj.

säästöesitykset yht. 7,950 milj. (löytyy tasapainottamisohjelman yhteenveto dia 14, 22.10.2014)

Neuvottelujen koko säästötavoitteeksi vuodelle 2015 asetettiin 8,1 milj. (30.9.2014 pidetyssä kokouksessa). Henkilöstön edustajat vaativat neuvottelutavoitteen kirjaamista pöytäkirjaan, koska meillä oli vahva epäily siitä, että säästötavoitteet muuttuvat/lisääntyvät neuvottelujen aikana. Näin sitten kävikin kuten työnantajan tekemästä viimeisestä pöytäkirjasta(27.10. 2014) voi lukea. "Neuvotteluissa tavoiteltiin 1,6 miljoonan euron säästöjä henkilöstömenoihin" ja "tämän lisäksi 1,6 miljoonan euron säästötavoite pyritään saavuttamaan vapaaehtoisilla palkattomilla kannustevapailta." Mielestämme työnantaja on kirjannut ja lisännyt viimeiseen pöytäkirjaan virheellisesti säästötavoitteita 3,2 milj. verran.

Edellä mainittuihin säästöihin sisältyy myös irtisanomisia, joiden kokonaismäärä jäi meille epäselväksi. Järjestöjen edustajat pitävät henkilöstöä loukkaavana, että näitä 8 miljoonan euron kiristyksiä ei tuoda esiin missään työnantajan infossa ja että se haluttiin häivyttää pois myös tästä päätöspöytäkirjasta. Näihin säästöihin sisältyy työtehtävien lisääntymistä, töiden ulkoistamista, työtehtävien muutoksia ja irtisanomisia.

Teknisen palvelukeskuksen tehtävien lakkauttamiseen ja siirtoon Mestaritoiminnalle liittyvät neuvottelut alkoivat 4/2014 henkilöstön siirtosopimuksella " Janne" nimiseen perustettavaan yhtiöön. Järjestöjen edustajat eivät hyväksyneet siirtosopimusta vaan katsoivat että kyseessä on liikkeenluovutus. Työnantaja lopetti 6/2014 neuvottelut asiasta. 8/2014 aloitettiin neuvottelut henkilöstön siirtymisestä liikkeenluovutus- periaatteella.

Järjestöjen edustajat pyysivät työnantajalta erinäisiä lukuja siirtyvistä henkilöistä, tehtävistä ja talouslukuista ja paljonko siirtyy mm. omaisuutta uudelle yhtiölle ja mitä ovat kokonaiskustannukset ja miten työnantaja laskee 800.000€ säästön kolmelle vuodelle. Näihin emme ole saaneet vastauksia. Asiaa on käsitelty yt- neuvotteluissa työnantajan puolelta ilmoitusluontoisena asiana ilman muita neuvotteluja. Henkilöstölle on järjestetty vain yt- lain mukaiset tiedotustilaisuudet asiasta.

Pöytäkirjasta puuttuu kokonaissäästöjen yhteissumma vuodelle 2015, joka on 7,950 milj. Järjestöjen edustajien mielestä kokonaissäästötavoite jäi vajaaksi vain 150 000 e. Työnantaja toi esiin näkemyksensä, että vuoden 2015 lomautuksista oli päätetty jo edellisissä YT-neuvotteluissa ja, että "lomautukset oli leivottu kehykseen". Työnantajan näkemys näytti olevan sellainen, että lomautukset pitää toteuttaa joka tapauksessa, vaikka säästöjä saataisiin kuinka paljon tahansa. Yhteistoimintalain mukaan lomautuksista voidaan päättää vain kulloisessakin taloudellisessa tilanteessa eikä lomautuspäätöksiä voida tehdä vuosiksi eteenpäin. Järjestöjen mielestä lomauttamiseen ei ole taloudellisia perusteita, koska ne esimiehille ja työntekijöille tehdyn kyselyn mukaan ovat tuottaneet stressiä, työpahoinvointia ja tulojen menetyksiä kaupungille.

Työnantaja on pyrkinyt tietoisesti tai tietämättään kaupungin säästötavoitteiden sotkemiseen. Neuvottelujen alussa säästötavoite oli: vuosille 2014- 2016 11,25 milj.

Yhteisessä tiedotteessa 27.10.2014, joka ei mennyt jakoon: vuosille 2015- 2019 säästötavoite on 23,1 milj.

Virallisessa työnantajan tiedotteessa 28.10.2014, joka meni jakoon: vuosille 2016- 2019 yhteensä 14 milj. "tasapainottamisohjelman lisäksi käyttötalouden osalta"

Kaksissa YT- neuvotteluissa on tehty säästöpäätöksiä vuodelle 2014 11,3 milj. ja vuodelle 2015 9,4 milj. Näiden yhteisvaikutus on 20,7 milj. Järjestöjen edustajat ihmettelevät miten nämä jo tehdyt päätökset pitäisi suhteuttaa yllä oleviin sekaviin tavoitteisiin.

Pyynnöistä huolimatta emme ole saaneet kaikkia asiakirjoja riittävän ajoissa YT- lain 6 § mukaisesti. Asiakirjat tuotiin osittain suoraan kokoukseen tai lähetettiin 0-2 päivää ennen kokousta. YT- neuvottelujen 1. viikon aikana saimme vain esityslistan ennen ensimmäistä kokousta.

Järjestöjen edustajat ihmettelevät miksi kaupungissa ylipäätään tehdään säästösuunnitelmia vuodelle 2017, jolloin kaiken todennäköisyyden mukaan useampi Keski-Uudenmaan kunta yhdistyy. Me järjestöjen edustajat olemme hyvin huolissamme siitä miten kaupungin taloutta hoidetaan. Kuntalaisilla ja työntekijöillä on oikeus täsmälliseen tietoon talouslukujen osalta eivätkä ne saisi olla näin harhaanjohtavia. Talousluvut merkitsevät työntekijöille irtisanomisia, lomautuksia, työtehtävien kiristyksiä ja palkkapussin pienentymistä.

Pia Honkanen JHL

Raija Luukkanen JUKO

Ari Honkanen JUKO/KTN

Arja Partanen JYTY

Airi Kauppala Super

Outi Erkkö Tehy