

Kirje Lanu- lautakunnalle 12.9.2017

Hyvät Lanu- lautakunnan jäsenet,

OAJ Järvenpään paikallisyhdistys edustaa yli 500 opettajaa ja lastentarhanopettajaa Järvenpään kaupungissa. Lähestyimme teitä elokussa kirjeitse perusopetuksen asioiden tiimoilta. Tässä kirjeessä keskitymme varhaiskasvatukseen.

Laadukkaat varhaiskasvatuspalvelut ovat kunnan voimavaratekijä nyt ja tulevaisuuden kunnassa. Monipuolinen pedagoginen varhaiskasvatus edistää monin tavoin kaikkien lasten oppimista, kasvua ja hyvinvointia. Laadukas varhaiskasvatus auttaa myös eri kieli- ja kulttuuritaustaisten kotoutumista ja kielen oppimista. Varhaiskasvatus tukee lasta vahvasti myös silloin, kun perheen omat voimavarat ovat vähissä. Tutkimusten mukaan (James Heckman) yksi varhaiskasvatukseen sijoitettu euro tuottaa itsensä 7-13- kertaisena takaisin. Lapsen pitempiaikainen osallistuminen varhaiskasvatukseen näkyy selvästi ja pysyvästi oppimistuloksissa. Laadukas varhaiskasvatus tasaa kehityseroja lasten välillä ja antaa kaikille lapsille mahdollisuuden hyvään oppimispolkuun. Varhaiskasvatus on lapsen oikeus!

Lapsiryhmän koko, rakenne ja ikäjakauma sekä ryhmän pysyvyys vaikuttavat keskeisesti siihen, miten laadukkaasti toimintaa voidaan toteuttaa ja miten lapsen yksilölliset tarpeet on mahdollista ottaa huomioon. Päiväkodin tilat, oppimisympäristön monipuolisuus ja innostavat toimintavälineet vaikuttavat myös varhaiskasvatuksen laatuun. Laadukkaasti järjestetyssä varhaiskasvatuksessa tuen tarpeessa olevilla lapsilla on mahdollisuus riittäviin tukitoimiin ja erityisopettajan asiantuntemukseen oikea-aikaisesti.

Lastentarhanopettaja vastaa toiminnan pedagogisesta suunnittelusta, toteuttamisesta, kehittämisestä ja arvioinnista varhaiskasvatustilain ja varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden mukaisesti. Lastentarhanopettajat vastaavat 6-vuotiaiden



lasten esiopetuksesta. Järvenpään varhaiskasvatuksessa on päätetty, että syksystä 2017 alkaen lastentarhanopettaja vastaa oman lapsiryhmänsä lasten yksilöllisten varhaiskasvatussuunnitelmien laatimisesta.

Kansainvälisten suositusten mukaan päiväkodin kasvatushenkilöstöstä vähintään 50 %:lla pitäisi olla korkeakoulututkinto. Suomen säädökset edellyttävät opettajakelpoisuutta vain joka kolmannelta. Järvenpäässä on jo useiden vuosien ajan ollut vaikeuksia täyttää avoinna olevia lastentarhanopettajan toimia. Syynä rekrytointiongelmaan saattaa olla muun muassa pienempi palkka kuin esimerkiksi Tuusulassa sekä puutteet lapsiryhmän ulkopuolisen työajan mahdollistumisessa.

Kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan työvuoroluettelossa on varattava riittävä aika lapsiryhmän ulkopuoliseen toimintaan kuten toiminnan yhteiseen suunnitteluun, oman lapsiryhmän toiminnan suunnitteluun ja lasten vanhempien tapaamisiin. Lapsiryhmän ulkopuolisiin tehtäviin on yleisesti katsottu kuuluvan noin 8 % työajasta. Tämä sopimusmääräys ei Järvenpäässä toteudu lastentarhanopettajien osalta kaikelta osin.

Järvenpäässä on tavoitteena laajentaa yksityisten päiväkotien tarjontaa. Yksityisten päiväkotien tarjonnan laajeneminen tuottaa säästöjä kaupungille. Kolikon toinen puoli on se, että yksityiset päiväkodit eivät tarjoa erityistä tukea sitä tarvitsevalle lapselle.

Toivomme että Järvenpää säilyy lapsimyönteisenä kuntana, joka pystyy jatkossakin tarjoamaan laadukkaita varhaiskasvatuspalveluita lapsiperheille. Päiväkodeissa laadukkaan pedagogisen varhaiskasvatuksen edellytyksenä on riittävä koulutettujen lastentarhanopettajien määrä.

Yhteistyöterveisin,

Raija Luukkanen

OAJ Järvenpää ry:n puheenjohtaja
p. 040-3153564

Tiina Linne

OAJ Järvenpää ry:n varapuheenjohtaja