

Työnantajan päätös lukuvuoden 2016-2017 vesopäivien sijoittamisesta hämmentää opettajia

Työnantaja oli sijoittamassa ½ vesoa perjantaille 12.8. Pääluottamusmies huomasi tämän virkaehtosopimuksen (OVTES) vastaiseksi ja ilmoitti asiasta työnantajalle. Puolikkaita vesoja voi OVTES:in mukaan sijoittaa vain koulupäivien yhteyteen. Työnantaja muutti ko. ½ veson kokonaiseksi vesoksi. Eli koulutyö alkaa elokuussa kahdella kokonaisella vesopäivällä 11.8. ja 12.8. Kolmannen veson työnantaja aikoo järjestää opetustyön keskeytyksen aikana (oppilaiden syyslomaviikolla, joululomaviikolla, hiihtolomaviikolla tai kesälomalla). Opettajat ovat ilmaisseet suuttumustaan allekirjoittaneille siitä, että työnantaja tarjoaa kolmannen veson vaihtoehdoksi vain opetuksettomaan aikaan sijoituvia päiviä.

Työnantajan henkilöstöpolitiikka tässä asiassa on huolestuttavaa ja vaikuttaa kiusanteolta. Työnantaja tietää, että ko. linjauksella saadaan aikaan työyhteisöissä ikävää mielialaa, joka vaikuttaa negatiivisesti henkilöstön työhyvinvointiin ja henkilöstön kuvaan työnantajan henkilöstöpolitiikasta. Kolmannelle vesopäivälle on olemassa paljon käytetty virkaehtosopimuksessa mainittu vaihtoehto eli kahden puolikkaan veson pitäminen koulupäivien päätteeksi.

Työnantajan päätöksen tarkoituksenmukaisuutta on vaikea ymmärtää. Kuluvana lukuvuotena on työnantaja velvoittanut useana iltapäivänä opettajia koulutuksiin, vaikka vesoja ei ole ollut tänä lukuvuonna lomautusten takia käytössä. Puolikkaille vesoilta olisi siis ollut käyttöä. OAJ Järvenpään paikallisyhdistys kannattaa puolikkaiden vesojen joustavaa ja monipuolista käyttöä opettajien koulutuksiin. Aiheuttaako työnantaja tällä päätöksellä koulutusvastaisuutta opettajien keskuudessa?

Tämä jäsentiedote lähetetään myös työnantajan edustajille perusopetusjohtaja Arja Korhoselle sekä palvelualuejohtaja Marju Taurulalle.

Raija Luukkanen

pääluottamusmies
JUKO ry

Sari Aksberg

puheenjohtaja
OAJ Järvenpää