

Opettajan työaika määräytyy voimassa olevasta virkaehtosopimuksesta

Vaikka valtakunnallisella tasolla keskustellaan työajan pidentämisestä eri keinoin, niin mitään uusia sopimuksia asiasta ei ole tehty. OAJ Järvenpään paikallisyhdistyksen jäsenet kuuluvat edelleen voimassa olevien virkaehtosopimusten piiriin. Sopimukset velvoittavat sekä työnantajaa että työntekijöitä. Huolestuttavaa on, että Järvenpään kaupunki työnantajana on lähtenyt tekemään opettajien työaikoihin linjauksia, jotka kyseenalaistavat voimassa olevia sopimuksia. Tässä jäsentiedotteessa nostamme esille muutamia sopimuskohtia, joista jäsentemme työyksiköissä on aiheutunut hämmennystä työnantajan toimesta.

Työajan ulkopuoliseen koulutukseen määrääminen

Opetusvelvollisuustyöajassa työskentelevän opettajan työaika säätelevät edelleenkin samat OVTES:n pykälät kuin aiemminkin: opettajan työpäivä koostuu lukujärjestyksen merkityistä oppitunneista ja yt-ajasta ja näiden ulkopuolella olevan työn opettaja voi tehdä valintansa mukaan joko koulussa tai kotona. Opettajalle voidaan määrätä veso- koulutuksien lisäksi muutakin koulutusta joko niin, että se tapahtuu oppituntien aikana ja oppitunnit hoitaa sijainen tai siten, että oppituntien ulkopuolisesta koulutuksesta maksetaan korvaus. Nyt näyttää siltä, että työnantaja tulkitsee opettajan työaika voimassa olevan sopimuksen vastaisesti velvoittamalla opettajia osallistumaan koulutukseen työajan ulkopuolella. Kun työnantaja järjestää velvoittavaa koulutusta oppituntien ulkopuolella, työnantajan pitää maksaa siitä korvaus.

OAJ:n ohjeen mukaan opettajat hakevat korvauksia sellaisista velvoittavista koulutuksista, jotka pidetään omien oppituntien ja veso-päivien ulkopuolella. Pääluottamusmieheen kannattaa olla yhteydessä: hän auttaa laskujen laatimisessa siten, että ne ovat sisällöltään yhteneväiset. Tämä on ainoa tapa puuttua asiaan ja tehdä näkyväksi se, että Järvenpäässä ei ole siirrytty perusopetuksessa opettajien vuosityöaikaan.

OAJ ei ole myöskään hyväksynyt työaikapankkia, joka mahdollistaisi opetustuntien teettämisen jälkikäteen. Opetustunteja ei voi nykyisten sopimusten mukaan tehdä jälkikäteen, jos näin vaaditaan, opettajalla on oikeus hakea korvausta kaksinkertaisesta työstä, tässäkin tapauksessa ota yhteys pääluottamusmieheen.

Oppituntien järjesteleminen tavoitteena pidemmät välitunnit

Jos oppitunteja sijoitellaan niin, että opettajalla työjärjestykseen merkitty opetusvelvollisuustyöaika pitenee välitunnin pidentämisen takia jommastakummasta päästä esim. 15 min tulee opettajan saada tuosta ylityksestä korvaus (jos esim. opetus alkaa työjärjestyksen mukaan klo 8.45 ja päättyy klo 14.00).

Opetustunnin pituus on 60 min., josta opetusta on vähintään 45 min. Opettajan opetusvelvollisuustyöaika koostuu opetustuntien jatkumosta (esim. 5x 60 min eli klo 9.00-14.00), johon ei sisälly ruoka- tai muita taukoja. Opettajan työaika ei voi alkaa välitunnilla, ellei sitä erikseen korvata. Välitunnilla ei voi olla erikseen korvattavia tunteja esim. tukiovetusta tai kerhotuntia. Opettaja on koko päivän vastuussa oppilaista lukuunottamatta ns. hyppytunteja.

Koulujen johtotiimin jäsenten korvaus

Vararehtorin työskentelystä johtotiimissä kuuluu samanlainen korvaus kuin muillekin johtotiimin jäsenille. Tämä palkkio tulee OVTES:n osio B yleissivistävä koulu Työaika 19§: Oppilaitos- ja kuntakohtainen lisätehtävä 1 mom. Nämä palkkiot vaihtelevat koulun koon mukaan 191,54 eurosta 574,61 euroon. ”Tämä palkkio jaetaan opettajanviran haltijalle, jolle määrätään opetuksen kehittämiseen, suunnitteluun tai hallintoon liittyvä korvaus, jonka työnantaja vahvistaa palkkaliitteestä.” Tästä OVTES:n kohdasta on maksettu ainakin johtotiimin jäsenten palkkiot. Kunta voi käyttää harkintaa ja maksaa koulun kehittämisestä oikeudenmukaisesti myös niille kouluille, joilla on alle 9 palkkaperusteryhmää.

Lastentarhanopettajien suunnittelu-aika

OAJ tekee parhaillaan työaikakyselyä varhaiskasvatuksen yhteysopettajille. Toivottavasti mahdollisimman moni ehti vastaamaan kyselyyn.

Uusi varhaiskasvatuslaki 1.8.2015 korostaa pedagogisesti laadukkaan varhaiskasvatuksen osuutta. Varhaiskasvatuksessa lastentarhanopettajan työhön kuuluu suunnittelu-aika, joka tulee näkyä työvuorosuunnittelussa. Suunnittelu-aika on tärkeä pedagogisesti laadukkaan varhaiskasvatuksen toteuttamisessa. Jos lastentarhanopettajana koet, että et pysty varaamaan riittävästi aikaa lapsiryhmän ulkopuolisiin töihin, niin keskustele asiasta aina ensin oman esimiehesi kanssa ja tarvittaessa ole yhteydessä alakohtaiseen luottamusmieheen.

Lisätietoja allekirjoittaneilta

Raija Luukkanen

pääluottamusmies

JUKO ry

040-315 3564

Liisa Huotari

luottamusmies

alakoulut

Sari Koivula

luottamusmies

varhaiskasvatus

040-315 2109