

Toivottavasti kesäloma ja -keskeytykset ovat olleet rentouttavia ja akut ovat latautuneet syksyn ja talven koitoksia varten. Valitettavasti koronatilanne näyttää jälleen kiristyvän kesäajan tilanteesta. Huolehditään siitä, että laajoilta altistumisilta voidaan välttyä. Kaupungin koronaohjeistuksiin voi halutessaan tutustua [Sinetistä](#). Koronasta huolimatta toivotamme kaikille hyvää ja terveysturvallista lukuvuotta 2021-2022.

Lukuvuosi 21-22 tuo mukanaan useita muutoksia, jotka koskevat suurinta osaa opetuksen ja kasvatuksen ammattilaisia. Varhaiskasvatuslaki muuttuu 1.8.2021 siten, että poikkeaminen lain 35 §:ssä tarkoitetusta suhdeluvusta ei ole sallittua henkilöstön poissaoloista johtuvista syistä. Tällaisia henkilöstön poissaoloista johtuvia syitä ovat muun muassa henkilöstön koulutukset, henkilöstön vuosilomat, henkilöstön lomauttaminen ja henkilöstön sairastuminen. Tällaiset tilanteet tulee hoitaa riittävin sijaisjärjestelyin. Mitoitukseen kuuluvan henkilöstön poissaoloja ei tule korvata siirroilla toisista lapsiryhmistä käyttäen esimerkiksi mitoitukseen kuulumatonta henkilöstöä, kuten erityistä tukea tarvitsevien lasten avustajia.

Lisäksi varhaiskasvatuslakiin tulee uusi pykälä (§ 57), jonka mukaan varhaiskasvatuksen henkilöstölle tulee velvollisuus ilmoittaa epäkohdasta tai ilmeisen epäkohdan uhasta, joka koskee lapsen varhaiskasvatuksen toteutumista. Työnantaja antaa käytännön ohjeistuksen henkilöstölle ilmoitusvelvollisuuden toteuttamisesta.

Syyskuun 1. päivä kelpoisuusvaatimukset täyttävät varhaiskasvatuksen opettajat, erityisopettajat ja päiväkodin johtajat siirtyvät OVTES sopimuksen piiriin. Sopimusmuutoksen myötä palvelussuhteen ehdot eivät muutu eikä siirto vaikuta peruskoulussa toimivien esiopettajien palvelussuhteen ehtoihin. Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön palvelussuhteen ehtoina noudatetaan KVTES sopimuksen ehtoja 31.12.2022 saakka.

Oppivelvollisuus uudistus astui voimaan 1.8.2021. Uudistuksen myötä kunnille tuli lisätehtäviä etenkin ohjauksen järjestämiseksi perusopetuksessa ja lukiossa. Samalla toisen asteen koulutus muuttuu opiskelijoille maksuttomaksi. Oppivelvollisuus uudistuksen lisäksi lukioissa aloitetaan opiskelu uuden opetussuunnitelman ohjaamana. Uuden OPS:n myötä lukiokurssit muuttuvat opintojaksoiksi ja opintopisteiksi. Muutosten vaikutuksia seurataan.

Lukuvuoden alkaessa on syytä muistuttaa muutamista palkka-asioista. Lukuvuosittain sovittavat OVTES TVA-tekijät tulevat voimaan sovitusti 1.8. alkaen. Opettajien palkkarakenteen vuoksi palkkakuittia on syytä tutkailla säännöllisesti ja ainakin lokakuun palkanmaksun yhteydessä, koska silloin kaikkien palkkatekijöiden tulisi olla maksussa. Opettajan pitää myös itse hakea vuosisidonnaisia lisiä viimeistään kaksi vuotta lisään oikeuttavan ajan alkamisesta. Ohjeet lisien hakemiseen löytyvät [Sinetistä](#). Perusopetuksen ja lukion [YS-ajan](#) kertymistä kannattaa seurata, koska ylityksiin voi puuttua vain seurannan avulla. Seurantaan voi käyttää esimerkiksi [VIPU-sovellusta](#).

Lopuksi muutama sana tulevista vaaleista ja kunta-alan valtakunnallisista sopimuksista. Työsuojeluvaltuutettujen toimikausi päättyy 31.12.2021 lopussa ja luottamusmiesten toimikausi 31.7.2022. Sekä työsuojeluvaltuutetut että luottamusmiehet valitaan vaaleilla. Tehtävistä kiinnostuneiden kannattaa asettaa ehdolle tulevissa vaaleissa, joista tiedotetaan myöhemmin Sinetissä. Kuluva syksyn ja talven aikana neuvotellaan kunta-alalle uudet työehtosopimukset. Nykyinen sopimuskausi päättyy 28.2.2022. Tulevista neuvotteluasemista voi lukea esimerkiksi [OAJ:n sivuilta](#).