

Jäsentiedote 3/2021

Kohta alkaa olla jälleen suvirren, kesäkeskeytys ja kesäloman aika. Toivomme kaikille opetus- ja kasvatustalouden ammattilaisille rentouttavaa sekä terveellistä kesälomaa rankan vuoden jälkeen. Toivottavasti pääsemme aloittamaan syksyn lähes normaaliin tapaan, ilman tartuntatautien aiheuttamaa lisästressiä.

Kesäloman kynnyksellä muistutan jäsenkuntaa kesälomiin liittyvistä ohjeista. Vuosiloman pituus määräytyy täysien lomanmääräytymiskausien lukumäärän, työkokemuksiaan oikeuttavan palvelusajan ja palvelussuhteen pituuden mukaan. KVTES:n piirissä työnantajan tulisi ilmoittaa kesäloma ajankohta kuukausi etukäteen, mutta viimeistään 2 viikkoa ennen loman alkamista. Ansaitusta vuosilomasta 20 lomapäivää ja vähintään 65 % loman kokonaismäärästä sijoitetaan lomavuoden lomakauteen ajalle 2.5.–30.9. (= kesäloma). Lisätietoja kaupungin [vuosilomaohjeesta](#).

Myönnettyä loma-ajankohtaa voi muuttaa vain sopimalla työntekijän ja esihenkilön kesken. Viranhaltijan lomaa voidaan muuttaa tarpeellisen julkisen vallan käyttöön liittyvistä painavista syistä tai jos se on välttämätöntä laissa säädettyin terveyteen tai turvallisuuteen liittyvien tehtävien hoitamiseksi.

Vuosiloma tai säästövapaa siirtyvät sairauden, synnytyksen tai tapaturman aiheuttaman työkyvyttömyyden vuoksi ensimmäisestä työkyvyttömyyspäivästäsi lukien, mikäli viranhaltija/työntekijä pyytää siirtoa ilman aiheetonta viivytystä ja mikäli mahdollista, ennen loman alkua.

Opetusvelvollisuustyöaikajärjestelmässä olevan opettajan ei tarvitse hakea anoa virkavapaata, mikäli hän sairastuu kesäkeskeytyksen aikana. Jos sairastut kesällä, voit hakea itsellesi Kelan sairauspäivärahaa laskennallisen vuosilomasi ajalta. Laskennallinen vuosiloma alkaa 16.6., ja sen pituus riippuu palvelussuhteesi pituudesta. Päivärahan saannissa on omavastuu-aika, johon lasketaan sairastumispäivän lisäksi 9 seuraavaa arkipäivää ([OAJ](#)).

Perusopetuksen, lukion ja opistojen lukuvuoden 2021-2022 TVA-neuvottelut on saatu päätökseen. Neuvottelut sujui hyvin yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa ja paikallisyhdistyksen neuvottelutavoitteet toteutuivat hyvin. Neuvotteluiden tuloksena järjestelyerä kohdennettiin perusopetuksen, lukion ja opistojen TVA-järjestelmiin yksiköiden palkkasumman suhteessa. Lisääntyneen rahoituksen avulla pystyttiin perustamaan muutamia täysin uusia TV-tekijöitä ja joitakin perusopetuksen vanhoja TVA-tekijöitä korotettiin. Myös opettajan etu TVA:n maksuperusteissa tullaan huomioimaan aiempaa paremmin. Tarkempi TVA-listaus on vielä viimeistelyä vaille valmis, joten se julkistetaan myöhemmin.

Maaliskuussa jätetty JUKO:n ja OAJ:n yhteinen valtakunnallinen paikallisneuvottelupyynnön koronakorvauksista ei sen sijaan ole edennyt. Sopimusneuvottelut päättyvät todennäköisesti tuloksettomina kaupungin heikon taloustilanteen vuoksi.

Lopuksi vielä asiaa kuntavaaleista. Useiden puolueiden ehdokkaiksi on Järvenpäässä asettunut opetuksen tai kasvatustalouden ammattilaisia. Jokainen jäsen voi vaikuttaa kunnan tuleviin koulutus- ja kasvatustalouksellisiin päätöksiin äänestämällä koulutusmyönteistä ehdokasta. Ehdokkaan valintaan voi hyödyntää [esimerkiksi OAJ:n vaalikonetta](#). Toivotamme kaikille ehdokkaille hyvää vaalimenestystä.

Ystävällisin terveisin,

Pääluottamusmies, Ville Leppäniemi & OAJ Järvenpään puheenjohtaja, Seppo Rantanen