



Jäsentiedote 2/2021

Kevät ja opetusjärjestelyt etenevät kovaa vauhtia. Ainakin huhtikuussa perus- ja lukio-opetus toteutetaan lähi- ja etäopetusjärjestelyiden avulla. On syytä muistuttaa, että opettajalta ei edellytetä samanaikaista etä- ja lähiopetusta muutamia erikoistilanteita lukuun ottamatta. Jos osa opetusryhmästä on etänä, he vain seuraavat lähiopetusta etäyhteyden avulla.

Erytisjärjestelyiden aikana opettajan tulee arvioida omaa jaksamistaan mutta myös annettavan opetuksen laatua. Tarpeen tullen opetuksen tasoa on laskettava. Oma terveys ja jaksaminen on syytä laittaa opetuksen laadun edelle, vaikka samalla tuntisi huolta oppilaiden oppimisesta tai tuntisi piston ammattiympärydessä. Etäopiskelussa tai lähi- ja etäopiskelun vuorottelussa ei voida saavuttaa kaikkia lähiopetukselle annettuja tavoitteita. Työperäinen ylikuormitus kannattaa ottaa aina puheeksi oman esihenkilön tai työterveyshuollon ([Aava](#)) kanssa.

Huhtikuussa palkka nousee sekä yleiskorotuksen (KVTES 1,0 %, OVTES perusopetus ja lukio 0,72, opistot 0,75%) että paikallisesti sovitun järjestelyerän vuoksi. Perusopetuksen opettajien ja oppilaanohjaajien vuosisidonnaisten lisien painoarvoa vähennettiin valtakunnallisesti 1.4.2021 alkaen siten, että 8 vuoden vuosisidonnaisesta lisästä siirrettiin 1 prosenttiyksikkö hinnoittelutunnuksen mukaiseen palkkaan. Varhaiskasvatuksessa järjestelyerä korotti tehtäväkohtaisia palkkoja seuraavasti: vaka-esihenkilöt 55€, vakaopet ja VEO:t 25€, perhepäivähoitajat 25€ ja lastenhoitajat ja avustajat 25€.

OVTES-sopimusalan järjestelyerä maksetaan määräaikaisena henkilökohtaisena lisänä 1.4.-31.7.2021. Järjestelyerän suuruus on 25,44 €/kk ja se maksetaan kaikille vakituksille sekä määräaikaisille päätoimisille henkilöille, joiden palvelussuhde on voimassa 1.4. ja joiden määräaikainen palvelussuhde kestää vähintään kaksi kuukautta yhtäjaksoisesti. Määräajan päätyttyä (1.8.2021 alkaen) järjestelyerä siirtyy Järvenpään kaupungin OVTES TVA-järjestelmään siten, kun niistä on neuvoteltu keväällä 2021.

Sekä yleiskorotus että järjestelyerä kannattaa tarkistaa tuoreesta palkkakuitista. Palkkakuitti kannattaa tarkistaa aina palkanmaksun yhteydessä. Työnantajan velvollisuus on maksaa oikeaa palkkaa ja työntekijän velvollisuus on tarkistaa maksetun palkan oikeellisuus. Epäselvissä tapauksissa pitää olla yhteydessä esihenkilöön tai palkanlaskentaan, jotta mahdolliset virheet voidaan korjata viipymättä ([kaupungin ohjeistus](#)). Palkkakuitista kannattaa tarkistaa myös vuosisidonnaiset lisät ja muut palkkatekijät. Esimerkiksi opettajan tulee anoa vuosisidonnaista lisää kahden vuoden kuluessa lisän oikeuttavan ajan täyttymisestä. Lisään oikeuttavat ajan voi tarkistaa [täältä](#).

Lopuksi vielä muutama nopea kommentti. Varhaiskasvatuksen opettajien viikkotyöajasta tulee varata noin 13 prosenttia, eli viisi tuntia, lapsiryhmän ulkopuoliseen varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen opetus- ja kasvatustyön suunnitteluun, arviointi- ja kehittämistehtäviin sekä esiopetus- ja varhaiskasvatussuunnitelmien laatimiseen. Koska SAK-ajan määrä voi vaihdella viikoittain, kannata sen toteutumista seurata esimerkiksi [OAJ:n Vipu](#)-sovelluksen tai oman kirjanpidon avulla.

Opettajien kesäkeskeytyksen lähestyessä muistutukseksi todetaan että, opetusvelvollisuustyöaikajärjestelmässä olevan opettajan ei tarvitse hakea anoa virkavapaata, mikäli hän sairastuu kesäkeskeytyksen aikana. Jos sairastut kesällä, voit hakea itsellesi Kelan sairauspäivärahaa laskennallisen vuosilomasi ajalta. Laskennallinen vuosiloma alkaa 16.6., ja sen pituus riippuu palvelussuhteesi pituudesta. Päivärahan saannissa on omavastuu-aika, johon lasketaan sairastumispäivän lisäksi 9 seuraavaa arkipäivää ([OAJ](#)). Koronatapauksissa kannattaa toimia työnantajan [ohjeiden](#) mukaan.

Ystävällisin terveisin,

Pääluottamusmies, Ville Leppäniemi & OAJ Järvenpään puheenjohtaja, Seppo Rantanen