



Jäsentiedote 1/2021

Hyvää alkanutta vuotta 2021!

Korona vaikuttaa edelleen keskuudessamme. Tautitilanteen takia työn tekeminen on muuttunut monessa työyksikössä puhtaasta lähityöstä karanteenien ja erilaisten etätyöratkaisujen mosaiikiksi. Etätyöstä huolimatta lähityötä tehdään edelleen esimerkiksi varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa. Muutosten aikana myös työehdot voivat joutua koetukselle. Joskus joustavuutta tarvittaisiin lisää ja toisinaan joustamattomuus voi luoda työtä tukevia reunaehtoja.

Uusi hallitus aloitti toimintansa

OAJ Järvenpään uusi hallitus valittiin syksyllä 2020 ja hallitus järjestäytyi tammikuussa 2021. Seppo Rantanen jatkaa edelleen OAJ Järvenpään puheenjohtajana. Hallitukseen valittiin kolme uutta jäsentä ja yksi vanha hallituksen jäsen jättäytyi pois hallitustehtävistä.

Äänestä opetuksen tukijaa

Kevään kuntavaaleissa ja tulevilla kunnanvaltuuston kokouksissa ratkaistaan monia opetukseen ja kasvatukseen liittyviä asioita rahoituksesta ryhmäkokoihin aina palveluverkon laajuuteen asti. Opetushenkilöstön osallistuminen vaaleihin, joko ehdokkaana tai sitten äänestäjänä onkin erittäin kannatettavaa. OAJ Järvenpää laatii jäsenistölleen kuntavaalikyselyn, jossa selvitetään jäsenistölle tärkeitä paikallisia kuntavaaliteemoja. OAJ:n valtakunnallisiin kuntavaalitavoitteisiin voit tutustua täältä <https://www.oaj.fi/politiikassa/kuntavaalit-2021/>

SAK -aikaa seurattava

Syksyllä 2020 OAJ Järvenpää toteutti työaikakysely varhaiskasvatuksen opettajille. Kyselyyn vastasi 22 varhaiskasvatuksen opettajaa. Kyselyn perusteella suunnitteluun, arviointiin ja kehittämiseen varatun [SAK-ajan](#) toteutumiseen tarvittavaa aikaa löytyy liian vähän. Sovittuja työvuoroja joudutaan yksiköissä muuttamaan yleensä muutamia kertoja työvuorolistan voimassaoloaikana esimerkiksi poissaoloista johtuvien syiden vuoksi. Muutoksista aiheutuu osalle henkilöstöstä lisäkuormitusta. Edellä mainitut asiat on esitetty tai tullaan ottamaan esille varhaiskasvatuksen johdon kanssa käydyissä keskusteluissa.

TVA -neuvottelut ovat käynnistyneet

Kevät on myös palkankorotusten aikaa, sillä korotukset maksetaan 1.4.2021 alkaen. KVTES-henkilöstö saa 1,0% yleiskorotuksen ja myös palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,0 %. OVTES-henkilöstö palkka kohoaa yleissivistävällä puolella 0,72% ja osiossa F 0,75%. Yleiskorotusten lisäksi neuvotellaan 0,8% järjestelyerästä sekä KVTES että OVTES henkilöstölle. Yleisesti järjestelyerän tavoitteena ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. OAJ Järvenpää on asettanut neuvotteluihin tavoitteita, jotka liittyvät esimerkiksi TVA-lisinä tunnetun paikallisen järjestelmän kehittämiseen. Neuvotteluihin osallistuu OAJ Järvenpään puheenjohtajan lisäksi JUKOn pääluottamusmies. Neuvottelujen tuloksista tiedotetaan niiden päätyttyä.

Kesän lomakauden lähestyessä on KVTES-henkilöstöä muistutettava, että lomarahaa voi vaihtaa vapaaksi sopimalla siitä työnantajan kanssa. Vaihtamista harkitsevan kannattaa arvioida tarkasti vaihtamisesta saatava hyöty. OVTES henkilöstöä vaihtosopimus ei koske.

Työsuojeluvaltuutettu Sari Aksberg siirtyy uusiin tehtäviin 1.3.2021 alkaen. Toivotamme Sarille onnea ja menestystä! Henkilöstömuutosten vuoksi järjestetään opetuksen, konsernipalveluiden ja harrastus- ja vapaa-aikalpalveluiden henkilöstön työsuojeluvaltuutetun täydennysvaalit. Vaalit pidetään 17.2.2021-3.3.2021. Äänestyslinkki löytyy Sinetin sivulta. OAJ Järvenpää toivottaa aktiivista äänestysintoa vaaleissa.

Terveisin,

JUKOn pääluottamusmies, Ville Leppäniemi

OAJ Järvenpään puheenjohtaja, Seppo Rantanen