

Hyvä alkanutta syksyä. Toivottavasti työkiireistä jää myös aikaa luonnossa liikkumiseen ja palaututumiseen.

Uuden palvelussuhteen alussa työntekijän pitää ilmoittaa ammattiliiton jäsenyyttä [palkanlaskentaan](#), jos haluaa, että työnantaja perii jäsenmaksun automaattisesti palkasta. Myös omat tiedot kannattaa päivittää samalla ajan tasalle [OAJ:n sivuilla](#).

Työsuojeluvaltuutettujen toimikausi päättyy 31.12.2021 ja uusien työsuojeluvaltuutettujen ehdokasasettelu on nyt käynnissä. Tehtävästä kiinnostuneiden kannattaa tutustua ehdokasilmoitukseen ja heidän tulee ilmoittua vaalitoimikunnan puheenjohtajalle määräaikaan eli 29.9.2021 mennessä. Tarkempi ohje löytyy [Sinetistä](#).

Edellisessä jäsenviestissä ilmoitettiin myös luottamusmiesten tulevista vaaleista. Nykyisten luottamusmiesten toimikautta on kuitenkin jatkettu vuodella. Seuraavat luottamusmiesvaalit järjestetään siis vasta vuoden 2023 alkupuolella.

Kysely palveluverkkosuunnitelmista on lähetetty koko henkilöstölle ja vastausaika päättyi 20.9.2021. Toivottavasti kaikki asiasta kiinnostuneet muistivat vastata kyselyyn. Myös OAJ Järvenpää lausui palveluverkkosuunnitelmasta.

Henkilöstön sairaslomissa on selvästi havaittavissa runsastumista juuri keväällä ja syksyllä liikkaina aikoina ja flunssakauden puskiessa päälle. Jos sairastu, voit olla sairaslomalla 7 vuorokautta esihenkilön luvalla. Esihenkilö voi myöntää sairasloman enintään kahdeksi päiväksi kerrallaan. Poissaololupaa ei voi pyytää tekstiviestillä tai sähköpostilla vaan esihenkilö tulee saada kiinni puhelimitse. Yli 7 vuorokauden sairaslomat pitää aina osoittaa lääkärintodistuksella. Sairaslomissa kannattaa kääntyä työterveyden puoleen. [Työterveyden yhteystiedot](#).

Sairauden jälkeen työntekijän on tehtävä ilmoitus Populukseen ja toimitettava lääkärintodistus esihenkilölle. Mikäli lääkärintodistusta ei ole toimitettu 7 vuorokauden kuluessa sen allekirjoituksesta, on ensimmäinen sairaspäivä palkaton. Vuosiloman tai säästövapaan aikana alkanut työkyvyttömyys on todistettava lääkärintodistuksella ensimmäisestä sairaspäivästä lukien. [Sairauspoissaolo-ohjeet löytyvät Sinetistä](#).

Viranhaltijan/työntekijän lapsen, joka ei ole täyttänyt 12 vuotta taikka vammaisen lapsensa sairastuessa äkillisesti, viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus saada lapsen hoidon järjestämiseksi tai tämän hoitamiseksi tilapäistä hoitovapaata enintään neljä työpäivää kerrallaan. Palkallista aikaa ovat sairastumispäivää seuraavat kolme peräkkäistä kalenteripäivää riippumatta siitä, ovatko ne työpäiviä vai eivät. Lapsen sairastumispäivää seuraava päivä on ensimmäinen tässä tarkoitettu palkallinen päivä riippumatta siitä, onko lapsi sairastunut viranhaltijan/työntekijän vapaapäivänä vai kesken tämän työpäivän. Mikäli lapsi sairastuu kesken työpäivän, maksetaan lapsen sairastumispäivältä yleensä palkka työvuoron loppuun asti ja sairastumispäivää seuraava työpäivä on tässä tarkoitettu ensimmäinen palkallinen virka-/työvapaapäivä.

Kun suunnitellaan ulkomaan lomamatkoja, tulee jokaisen itse etukäteen selvittää mahdolliset kotimaahan paluun yhteydessä vaadittavat terveysturvallisuustoimet, kuten koronatestit tai

karanteenit [valtioneuvoston sivuilta](#). Kannattaa myös huomioida, että esim. koronatestin tulosten odottaminen ulkomaanmatkan jälkeen ei ole palkallista sairauslomaa, mikäli henkilö on oireeton.

Virkavapaita hakiessa kannattaa muistaa, että osa niistä on harkinnanvaraisia. Tällöin työnantaja voi päättää vapaan myöntämisen edellytykset. Erityisen tarkkana opettajien kannattaa olla, jos hakee palkatonta virkavapaata [ennen koulun syys-, joului-, talvi- tai pääsiäisloma](#). Palkaton virkavapaa voi johtaa loma-ajan palkattomuuteen. Siksi kannattaa anoa vasta virkavapaa vasta loma-ajan jälkeen tai vaihtoehtoisesti pitää palata töihin päivää ennen loman alkua. Lyhyt palkaton virkavapaa ennen lomaa ei vielä johda palkan menetykseen, mutta yli 7 vuorokauden palkaton johtaa palkan menetykseen loma-ajalta (tarkistettu HR:stä). [Virkavapaaohjeet löytyvät Sinetistä](#).

Lopuksi vielä asiaa varhaiskasvatuksen ilmoitusvelvollisuudesta. Varhaiskasvatuksen henkilöstöllä on 1.8.2021 alkaen ollut velvollisuus ilmoittaa viipymättä epäkohdasta tai ilmeisen epäkohdan uhasta, joka koskee lapsen varhaiskasvatuksen toteutumista. Velvoite ilmoituksen tekemisestä koskee työssä tapahtuvia epäkohtia ja epäkohtien uhkia, joten ilmoituksen tekeminen kuuluu työaikaan. Ilmoituksen tekeminen ei myöskään ole osa kelpoisuusehdot täyttävän varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön SAK-työaika.

OAJ Järvenpään puheenjohtaja Seppo Rantanen

Pääluottamusmies Ville Leppäniemi