

OAJ:N JÄRVENPÄÄN PAIKALLISYHDISTYKSEN TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2022



PERUSTEHTÄVÄ MISSIO

OAJ on vahva koulutus-, kasvatusta- ja tutkimusalan edun rakentaja ja valvoja.

TULEVAISUUSKUVA VISIO

Olemme osaamisen ja sivistyksen merkittävin vaikuttaja yhteiskunnassa.

ARVOT

YHTEISÖLLISYYS

Osallistumme avoimeen, arvostavaan ja vastuulliseen yhdessä tekemiseen.

OIKEUDENMUKAISUUS

Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti.

EDELLÄKÄVIJYYS

Rakennamme tulevaisuutta ennakkoluulottomalla ja aloitteellisella otteella.



STRATEGISET PAINOPISTEET

Yhteiskunnallinen tulevaisuustyö ja jäsenten edun rakentaminen ja valvonta näkyvä kaikessa.

- Tulevaisuuden jatkuva analysointi ja ennakoivat uudet avaukset.
- Jatkuva vuorovaikutus jäsenistön ja päättäjien kanssa.
- Työ ja tulokset näkyviksi.

Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteistä asiantuntijuutta osaamisen ja sivistyksen kehittäjänä.

- Monimuotoinen asiantuntijuusvoimavarana.
- Arvostaminen ja luottamus.
- Yksi kaikkien ja kaikki yhden puolesta.

Teemme jäsenyydestä ja järjestötoiminnasta entistä houkuttelevampaa.

- Opiskelijat ja työuransa alussa olevat aktiivisesti mukana toiminnassa.
- Osallistavat toimintatavat.
- Laadukkaat ja nykyaikaiset jäsenpalvelut ja edut.



YLEINEN JÄRJESTÖTOIMINTA

OAJ on vahva koulutus- ja kasvatusta- ja tutkimusalan edun rakentaja ja valvoja. Olemme osaamisen merkittävin vaikuttaja yhteiskunnassa. OAJ Järvenpään paikallisyhdistyksen toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n strategiaan painopisteisiin ja arvoihin. Tärkeinä arvoina pidetään oikeudenmukaisuutta, vastuullisuutta ja avoimuutta.

OAJ Järvenpään paikallisyhdistys ry toimii opetusalan edunvalvojana kuntatasolla.

Yhdistyksen tarkoituksena on kehittää ja edistää opetusalan henkilöstön yhteenkuuluvuutta ja yhteishenkeä. Jäsenten ay-tietoutta lisätään koulutuksella ja tiedotuksella.

Yhdistys järjestää jäsenilleen erilaisia jäsentapaamisia.

Yhdistys osallistuu OAJ:n Uudenmaan alueyhdistys ry:n (OAJ Uusimaa) toimintaan sekä varhaiskasvatuksen opettajien osalta Varhaiskasvatuksen opettajien liiton ja musiikkiopiston opettajien osalta Suomen Musiikinopettajien liiton toimintaan. Teemme yhteistyötä lähilyhdistysten kanssa.

VAIKUTTAMINEN

Yhdistys vaikuttaa jäseniin kohdistuviin päätöksiin neuvottelemalla työnantajan kanssa. Luottamusmiehet tapaavat säännöllisesti opetuspalveluiden ja varhaiskasvatuksen johtoa. Yhdistyksen puheenjohtaja on tarvittaessa mukana tapaamisissa ja neuvotteluissa. Jäsenkunnan edunvalvontaa hoitavat luottamusmiehet ja kaupungin yhteistyöelimiin valitut edustajat.

Kunnallisten työehtosopimusten voimassaoloaika päättyy 28.2.2022. Tulevan sopimuksen sopimusmuutoksista tiedotetaan jäsenistöä.

OAJ:n valtuusto ammattijärjestön ylin päätöksentekijä. OAJ:n valtuusto valitaan joka neljäs kevät järjestettävissä valtuustovaaleissa. Valtuusto edustaa järjestön kaikkia jäseniä. Seuraavat valtuustovaalit järjestetään keväällä 2022. Ehdokasasettelu alkaa marraskuussa 2021. Järvenpään OAJ:n paikallisyhdistyksellä on tavoitteena asettaa oma ehdokas tulevaan valtuustovaaliin. Varhaiskasvatuksen opettajien liiton (VOL) valtuustovaalit pidetään samaan aikaan, poikkeuksena OAJ:n valtuustovaaleihin ne ovat valtakunnalliset vaalit. VOL:n valtuusto valitsee omat edustajansa OAJ:n valtuustoon.

Yhdistys ponnistelee riittävien resurssien turvaamiseksi varhaiskasvatuksessa, opetuspalveluissa ja opistoissa. Vuosien 2020-23 talousohjelma sisältää leikkauksia, joiden vaikutuksia yhdistys seuraa. Varmistetaan, että henkilökuntaa kuullaan ja osallistetaan sitä koskevissa päätöksissä. Työolosuhteiden muutoksissa seurataan, että työnantaja noudattaa Yhteistoimintalakea sekä paikallista sopimusta yhteistoiminnasta.

Varhaiskasvatuksen ja opetuksen palveluverkkosuunnitelmaa vuosille 2021-2030 tullaan päivittämään Järvenpään heikon taloudellisen tilanteen vaatimien säästötoimien ja väestönkasvuennusteen vuoksi. Selvitys tuodaan päätöksentekoon syksyn 2021 aikana samassa aikataulussa kuin investointiohjelma vuosille 2022-2031. Yhdistys seuraa palveluverkkosuunnitelman laadintaa ja vaikuttaa siihen, että opetushenkilöstön toiveita, vaatimuksia ja huolia otetaan huomioon suunnitelmaa laadittaessa.

Yhdistyksen edustajat tapaavat lautakunnan jäseniä ja poliittisia päättäjiä. Hallitus laatii kannanottoja päätösten valmisteluvaiheessa ja toimii yhteistyössä Järvenpään Vanhempainverkoston kanssa.

Yhdistys seuraa Järvenpään inklusiiviseen varhaiskasvatuksen ja koulun kehittämiseen liittyvää työn kuormittavuutta, opetus- ja tukiresurssien kehitystä ja saatavuutta. Oppivelvollisuuden pidentämisen vaikutusten seuraaminen.

KOULUTUS JA TIEDOTUS

Yhdistys tiedottaa jäseniään ajankohtaisista asioista yhteysopettajien kautta sekä suoraan jäsenrekisteristä löytyvään sähköpostiosoitteeseen. Yhteysopettajat saavat sähköpostitse jäsentiedotteita, jotka yhteysopettaja laittaa työpaikkansa ilmoitustaululle. Myös yhdistyksen nettisivuilla (www.oaj-jarvenpaa.net), Instagramissa sekä Facebook-sivuilla tiedotetaan jäsenistöä ajankohtaisista asioista.

Syys- ja kevätkokouksen yhteydessä jäsenistöä informoidaan OAJ:n ajankohtaisista asioista.

Yhdistyksen toimihenkilöt osallistuvat OAJ:n ja Alueyhdistys Uusimaan järjestämiin koulutustilaisuuksiin. Yhteysopettajille järjestetään paikallisia koulutustapahtumia (yhteysopettajaillat). Yhdistyksen jäsenet saavat koulutusta edunvalvontaan yhdistyksen jäsenilloissa. Jäseniloja tullaan järjestämään myös verkossa.

VIRKISTYSTOIMINTA

Yhdistys järjestää kulttuuriretkiä ja liikuntatoimintaa syys- ja kevätlukukaudella. Tehdään yhteistyötä lähijärjestöjen kanssa tilaisuuksien järjestämisessä. Myös OAJ Uusimaa järjestää virkistystoimintaa jäsenille. Koronatilanteen vuoksi virkistystilaisuuksia jouduttiin perumaan vuosina 2020-21, joten käytämme aikaisemman 6000e sijaan 10000e jäsenten virkistystoimintaan.