

OAJ:N JÄRVENPÄÄN PAIKALLISYHDISTYS RY:N TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2020

YLEINEN JÄRJESTÖTOIMINTA

YHDISTYKSEN HALLITUS

Hallitus on kokoontunut neljätoista (14) kertaa. Hallituksen kokoukset valmisteli työvaliokunta (tvk), joka kokoontui kahdeksan (8) kertaa.

Hallituksen jäsenet	tehtävä	hallitus	tvk
Seppo Rantanen	puheenjohtaja	14	8
Sari Aksberg	varapuheenjohtaja	11	7
Annika Hirviniemi	yhteysopettaja/ysi	13	
Sari Koivula	sihteeri	14	8
Tiina Linne	virkestysvastaava	11	
Anna-Liisa Löppönen	huomionosoitusvastaava	14	
Maritta Riikonen	netti- ja huomionosoitusv.	14	
Anna Taimioja	facebook, instagram	14	
Rauni Tiilikainen	emäntä	13	
Anna Saarikivi	virkestysvastaava	14	
Liisamaria Thil	virkestysvastaava	14	

Hallituksen ulkopuolisena kokouksissa mukana olleet

Tuula Kekki	taloudenhoitaja	9	2
Liisa Huotari	luottamusmies	13	8
Ville Leppäniemi	päälluottamusmies	11	8
Kaisa Beshar	luottamusmies Smol	2	
Terttu Heikkinen		1	
Sarianna Laitinen		1	
Leena Lehtimäki		1	
Heidi Valo		1	

Jäseniä vuoden 2020 lopussa oli yhteensä: 529

YLEISSIV. 397

LTOL 102

SMOL 30

VAIKUTTAMINEN JA YHTEISTOIMINTA 2020

Jäsenistöä ovat edustaneet yhteistyötoimikunnassa puheenjohtaja, pääluottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu. Palvelualueiden johtoryhmässä ja avainalueiden teemakokouksissa edustajina ovat olleet pääluottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu.

Yhteistoimintasopimuksen mukaisia teemakokouksia pidettiin yksi (14.9.2020), joka oli varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen yhteinen. Henkilöstön työtä koskevien asioiden käsittely yhteistoiminnassa on edelleen puutteellista niin työpaikka- kuin avainalue- ja kaupunkitasolla. Kaikkia henkilöstön työolosuhteisiin tai työn tekemiseen vaikuttavia päätöksiä ei käsitellä valmisteluvaiheessa työntekijöiden ja henkilöstöedustajien kanssa ennen päätösten toimeenpanoa. Esimerkki hyvästä yhteistoiminnasta oli perusopetuksen ja lukion opettajien palkanmaksupäivän muuttamista koskeva paikallinen sopimus, jonka sisältöön paikallisyhdistys vaikutti merkittävästi.

Vuonna 2020 koronavirus muutti myös työn tekemisen edellytyksiä radikaalisti. Koronatilanteen takia työn tekeminen on muuttunut monessa työyksikössä puhtaasta lähityöstä karanteenien ja erilaisten etätyöratkaisujen mosaiikiksi. Etätyöstä huolimatta lähityötä tehdään edelleen esimerkiksi varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa. Muutosten aikana myös työehdot ovat joutuneet koetukselle. Joskus joustavuutta tarvitaan lisää ja toisinaan joustamattomuus voi luoda työtä tukevia reunaehtoja.

Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueiden käynnissä olleet tilahankkeet koskettivat tavalla tai toisella suurinta osaa OAJ Järvenpään jäsenistöä. Järvenpään Yhteiskoulun ja Harjulan uudishankkeet etenivät, joskin erilaisina kuin alunperin oli suunniteltu. Harjulan ja JYKin hankkeet ovat perusopetuksen, varhaiskasvatuksen ja osin myös opistojen kanssa yhteisiä. Saunakallion uusi päiväkotitoimitus otettiin käyttöön ja Cooperin Kulman uusi päiväkotitoimitus oli rakennusvaiheessa. Anttilan koulun sisäilma-asioista johtuva mittava peruskorjaus saatiin vanhan koulun osalta melkein valmiiksi, mutta ns. uudissiiven korjaustyöt keskeytettiin, eikä uutta päätöstä korjausten jatkamisesta ole.

Korjauksista- tai uudisrakentamisesta johtuvia väistötilajärjestelyjä on edelleen useissa kouluissa. Anttilan koulussa on edelleen 9 luokkaa sisäisessä väistössä ja kaikki erityistilat ovat poissa käytöstä, Yhteiskoulu on moduulitiloissa, Oinaskadun koulun on suljettu ja oppilaat oli sijoitettu Haarajoelle, JYK:iin ja Kinnariin. Harjulan oppilaita oli siirretty Vihtakadun, Kartanon ja JYK:in kouluille. Harjulan koulu on valmistumassa huhtikuussa 2022. Myös Mankalan koulun peruskorjaus ja mahdollisen uuden yhtenäiskoulun suunnittelu keskeytettiin.

Tilahankkeisiin liittyen myös jäsenistöltä on kantautunut huolta uusien tilojen toimivuudesta opetussuunnitelman edellyttämässä opetuksessa. Liian korkeaksi suunniteltu käyttöaste, avoimet oppimisympäristöt ja tilarotaation mukanaan tuomat haasteet tekevät opetuksen suunnittelusta ja toteutuksesta haastavampaa ja kuormittavampaa kuin aikaisemmin.

Uuden palveluverkkosuunnitelman 2021-30 esityksessä kouluhankkeita siirretään tai ne toteutetaan moduulirakennuksina. OAJ on ollut huolissaan palveluverkkosuunnitelman poukkoilevasta valmistelusta. Yhdistys teki kannanoton koulutiloihin opetus- ja kasvatuslautakunnalle helmikuussa. Uusien tilojen toimivuus opetussuunnitelman edellyttämässä opetuksessa, uudet tilat opettajan työympäristönä sekä tilahankkeiden yhteistoiminta olivat kannanoton pääkohtia. Kannanoton jälkeen Opetus- ja

kasvatuslautakunnan puheenjohtaja Satu Tuominen tapasi hallituksen jäseniä asioiden täsmentämiseksi.

Pääluottamusmiesten laativat lausunnon palveluverkkosuunnitelmasta lokakuussa. Siinä kiinnitettiin huomiota palveluverkkosuunnitelmassa suunniteltujen yksiköiden kokoon, ryhmäkokoihin, henkilöstömitoitukseen esimiestyön näkökulmasta, opetusvelvollisuuden täyttymiseen aineenopetuksessa sekä yksiköiden ulko- ja sisätilojen soveltuvuuteen ja riittävyteen opetus- ja kasvatustyön tarpeita ajatellen. Tilojen tehokas käyttö ja rotaatio edellyttävät tilahallintaan suunnittelua tukevaa tilahallintajärjestelmää sekä esihenkilöiden ja työntekijöiden kouluttamista tilahallintajärjestelmän käyttöön sekä rotaation vaatimaan työkulttuuriin.

Järvenpään kaupunki käynnisti koronaepidemian vuoksi yhteistoimintaneuvottelut taloudellisista ja tuotannollisista syistä 9.4.2020. Koronaepidemian aiheuttama verokertymän aleneminen, toimipisteiden sulkeminen ja asiakasmäärien putoaminen keväällä aiheutti 12 miljoonan euron säästötavoitteen. Työnantaja esitti säästötoimenpiteeksi huomattavia henkilöstölomautuksia. Yhteistoimintaneuvottelut päättyivät erimielisinä 29.4.2020, jolloin päätösvastuu asiassa siirtyi Kaupunginhallitukselle. Kaupunginhallitus päätti lopulta 20.5.2020 säästötoimista, joilla 12 miljoonan säästötavoite saavutetaan. Säästötavoitteen vuoksi osa henkilöstöstä lomautettiin ja lisäksi laadittiin lisäsäästöohjelma vuosille 2020-2023.

Säästöistä huomattava osa kohdistuu opetuksen ja kasvatuksen palvelualueelle. Esimerkiksi kesän loma-ajalle osuneet varhaiskasvatuksen lomautukset hankaloittivat uuden henkilööön rekrytointia ja aiheuttivat työperäistä kuormitusta varhaiskasvatuksen henkilökunnalle. Pääluottamusmiehet laativat erillisen kannanoton vuosien 2020-2023 säästötoimista Opetus- ja kasvatuslautakunnalle ja Yhteistyötoimikunnalle.

Yhdistys teki koronakyselyn jäsenistölle huhtikuussa. Kyselyyn vastasi 225 jäsentä. Sen mukaan opettajien työmäärä keväällä kasvoi huomattavasti. Kyselyn tuloksia esiteltiin 4.6 järjestetyssä tapaamisessa opetus- ja kasvatuslautakunnalle, vanhempainverkostolle, varhaiskasvatus- ja opetusjohtajalle.

Valtakunnalliset työehtosopimusneuvottelut kevään aikana olivat tiukat ja OAJ varautui myös työtaisteluihin vauhdittaakseen neuvotteluita. Neuvottelut saatiin kuitenkin päätökseen toukokuussa ilman työtaistelua. Uusi sopimus on voimassa 1.4.2020–28.2.2022. Sopimuskauden aikana palkkoja korotetaan kahdella yleiskorotuksella. Lisäksi sopimuskauteen kuuluu myös paikallinen järjestelyerä, joka laitetaan maksuun 1.4.2021 lukien. Neuvottelujen tuloksena myös kiky-tunnit poistettiin osittain (OVTES) tai kokonaan (KVTES). Samalla sovittiin, että varhaiskasvatuksen opettajat siirtyvät OVTES-sopimukseen 1.9.2021, mutta KVTES sopimusta noudatetaan vuoden 2022 loppuun asti. Lisäksi sopimus sisälsi tekstimuutoksia mm. lomarahen vaihtamisesta ja vuosisidonnaisten lisien määräytymisestä.

OAJ Järvenpää oli aktiivisesti mukana lukuvuoden 2020-2021 paikallista TVA-järjestelmää koskevissa neuvotteluissa. Kaikkia yhdistyksen tavoitteita ei saatu neuvotteluissa läpi. Esimerkiksi työnantaja halusi korottaa perusopetuksen suurten ryhmien korvauksen rajaa 26 oppilaaseen, koska enimmäisryhmäkokoa päätettiin kasvattaa vuosille 2020-2023.

Toisaalta koulukohtaista TVA:ta lisättiin, uutena TVA-kriteerinä perustettiin vanhempainyhdistyksen tukihenkilö ja vararehtorien ja rehtorien TVA-korvausta tarkistettiin vastaamaan koulun kokoa.

Tarkastuslautakunta pyysi kuultavaksi työsuojeluvaltuutetun ja JUKO:n pääluottamusmiehen 10.9.20. Aiheita olivat vuoden 2019 päätetyt säästöt, koronakevät ja tulevat säästöt sekä puutteet henkilöstöedustajien ja työnantajan välisestä yhteistoiminnasta.

Varhaiskasvatuksen opettajille tehtiin työaikakysely lokakuussa. Vastauksia saatiin 22. Kyselyn perusteella SAK-aika ei toteudu työyksiköissä KVTES:n mukaisesti (keskimäärin 2-3 tuntia viikossa), kun sen KVTES:n mukaan pitäisi olla 13% työajasta eli noin 5 tuntia viikossa.

Vuonna 2020 on järjestetty jäseniltoja yhteysopettajille ja erityisopettajille. Lisäksi järjestettiin yhteinen jäsenilta kaikille jäsenille Teams:in välityksellä lokakuussa, illan aikana keskusteltiin kaupungin säästötoimista.

JUKO:n pääluottamusmiehenä toimii Ville Leppäniemi. Varapääluottamusmiehenä ja alakoulujen luottamusmiehenä toimii Liisa Huotari. Musiikkiopiston luottamusmiehenä toimii Kaisa Haikonen ja varhaiskasvatuksen luottamusmiehenä Sari Koivula. Työsuojeluvaltuutettuna on toiminut Sari Aksberg. Luottamusmiehet olivat yksittäisten jäsenten tukena erilaisissa neuvotteluissa.

Kevätkokous

Yhdistyksen kevätkokous pidettiin koronatilanteen vuoksi siirreettynä elokuussa teams-kokouksena 27.8. Kokouksessa oli läsnä 20 jäsentä.

Syyskokous

Yhdistyksen syyskokous pidettiin 5.11 Teams-kokouksena, mahdollisuus oli osallistua myös Anttilan koululla. Kokouksessa oli läsnä 23 jäsentä.

Kokouksessa valittiin puheenjohtajaksi jatkokaudelle Seppo Rantanen sekä uusiksi hallituksen varsinaisiksi jäseniksi seuraavaksi kaksivuotiskaudeksi Leena Lehtimäki, Heidi Valo ja Sarianna Laitinen.

ALUEELLINEN JA VALTAKUNNALLINEN EDUSTUS

OAJ:n valtuustossa Sari Aksberg on toiminut aktiivisesti mm. tekemällä ponsia työhyvinvointiin liittyvissä asioissa.

OAJ Järvenpään hallituksen jäsenet ovat osallistuneet OAJ Uusimaan vuosikokouksiin ja koulutuksiin. Syyskokouksessa pääluottamusmies Ville Leppäniemi valittiin Oaj Uusimaan hallituksen jäseneksi kaudelle 2021-23, sekä Anna-Liisa Löppönen ja Sari Koivula varajäseniksi.

Pääluottamusmies Ville Leppäniemi sekä Vakan luottamusmies Sari Koivula osallistuivat OAJ Uusimaan luottamusmieskollegioiden tapaamisiin. Työsuojeluvaltuutettu Sari Aksberg toimi OAJ Uusimaan työsuojeluverkoston vetäjänä ja järjesti verkostotapaamisia.

OAJ Järvenpää on tehnyt yhteistyötä naapurikuntien paikallisyhdistysten kanssa, mutta jo perinteeksi muodostunut syysseminaari ei toteutunut koronan vuoksi.

KOULUTUS- JA TIEDOTUSTOIMINTA

Syys - ja kevätkokousten yhteydessä jäsenille tiedotettiin OAJ:n ajankohtaisista asioista. Yhdistys tiedotti toiminnastaan ja tapahtumista ensisijaisesti toimipisteiden yhteysopettajien kautta. Yhtenä tiedotusmuotona oli jäsentiedote, joita laativat puheenjohtaja ja/tai varapuheenjohtaja. Jäsentiedote ilmestyi vuonna 2020 kaksi kertaa. Yhdistys tiedotti ajankohtaisista asioista myös yhdistyksen kotisivuilla www.oaj-jarvenpaa.net.

OAJ:n Järvenpään paikallisyhdistyksen facebook – sivuilla ja instagramissa jaettiin tietoa yhdistyksen tapahtumista. Jäsenten aktivoimiseksi Instragramissa järjestettiin arvontoja.

Yhdistys on kannustanut jäseniään osallistumaan OAJ:n ja OAJ Uusimaan järjestämiin koulutuksiin. Hallituksen jäseniä on osallistunut mm. OAJ Uusimaan uusien toimijoiden sekä puheenjohtajien ja sihteerien koulutuspäiville.

OAJ Uusimaan virtuaaliseen yhteysopettajakoulutukseen osallistui muutamia yhdistyksen yhteysopettajia.

Yhdistyksen puheenjohtaja ja luottamusmiehet ovat osallistuneet

OAJ:n järjestökoulutuksiin (sopimuslainsäädäntökoulutus, luottamusmiespäivät, puheenjohtajapäivät)

HUOMIONOSOITUKSET

OAJ Järvenpää on huomionnut jäseniään heidän 50- ja 60-vuotispäivinään. Kouluja ja päiväkodeja on muistettu niiden merkkipäivinä. Maailman opettajien päivänä yhdistys muisti jäseniään perinteisillä Opettajan päivän pullilla.

Koronan vuoksi jouluglögejä ei järjestetty Tyynissä, vaan jäseniä muistettiin pullatarjoilulla kouluilla ja päiväkodeilla. Yhdistys lahjoitti myös 500 e Hyvä Joulumieli Keräykseen.

KULTTUURI JA LIIKUNTA

Yhdistyksen jäsenille suunnitellut kulttuuri ja liikuntatilaisuudet peruuntuivat koronan vuoksi. Ainoastaan omaehtoiseen liikuntaan kannustavat kuntokuut pystyttiin järjestämään.

Järvenpään OAJ:n paikallisyhdistyksen hallitus

