

Hyvää alkanutta kevätlukukautta!

Teidän jäsenten syyskokouksessa valitsema OAJ Järvenpään paikallisyhdistyksen uusi hallitus aloitti kautensa hallitusseminaarilla lauantaina 10.1.2015. Syyskokous valitsi myös allekirjoittaneen jatkamaan puheenjohtajana seuraavan kaksivuotiskauden. Kiitos luottamuksesta.

Ensimmäisessä kokouksessaan hallitus järjestäytyi eli nimesi hallituksen jäsenille täksi vuodeksi omat vastualueet. Tämän tiedotteen liitteenä saatte päivitetyn version yhdistyksen hallituksen jäsenistä ja heidän tehtävistään sekä luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen yhteystiedot.

Järjestäytymisen lisäksi hallitus ideoi yhdistyksen tiedotus-, virkitys- ja vaikuttamistoimintaa tulevalle kaudelle syyskokouksessa hyväksytyyn toimintasuunnitelman pohjalta. Kevään aikana on tulossa yhteysopettajailta, jäsenilta erityisopettajille sekä varhaiskasvatuksen esimieheille. Tapaamme myös perinteisesti Lasten ja nuorten lautakuntaa sekä valtuustoryhmien puheenjohtajia.

Hallitusseminaarissa käsitelimme myös Yhteistoimintalakia sekä paikallista Sopimusta yhteistoiminnan ja työsuojelun yhteistoiminnan kehittämistä (liitteenä).

OAJ Järvenpään paikallisyhdistyksen toimintasuunnitelmaan on kirjattu yhdeksi tavoitteeksi

”Varmistetaan, että henkilökuntaa kuullaan sitä koskevista päätöksistä ja työolosuhteiden muutoksista noudatetaan Yhteistoimintalakia.”

Totesimme hallituksessa, että tietoisuus paikallisen sopimuksen olemassaolosta on puutteellista. Kuitenkin tuossa sopimuksessa sekä työntäjä että henkilöstö sitoutuvat yhteistoimintaan eri tasoilla. Työyhteisö- ja työntekijätasot ovat yhteistoiminnan tärkeimmät tasot. Tulevat muutokset työssä tai työympäristössä tulee käsitellä työntekijän kanssa ennen päätöksentekoa. Muutosten työpaikalla ei pitäisi tulla vain ”ylhäältä annettuna”, ilman asian yhteistoiminnallista käsittelyä. Tiedottaminen ei riitä yhteistoiminnaksi, työntekijää tulee myös kuulla ja varata tälle mahdollisuus kysyä ja kertoa mielipiteensä asiasta.

Paikallisyhdistys tai sen edustajat eivät voi olla valvomassa konkreettisesti jokaisella työpaikalla sopimuksen toteutumista. Parhaiten sopimuksen henki toteutuu, kun työntekijät myös itse perehtyvät sopimukseen ja osaavat ottaa itse asian puheeksi, jos jossain tilanteessa ei edetä yhteistoimintasopimuksen mukaisesti. Tällöin on hyvä olla myös yhteydessä omaan luottamusmieheen.

Kyseistä Sopimusta yhteistoiminnan ja työsuojelun yhteistoiminnan kehittämistä arvioidaan ja päivitetään helmikuussa kaupungin yhteistyötoimikunnan kehittämispäivässä. Yhteistyötoimikunnan kokouksen puheenjohtajana toimii kaupunginjohtaja ja työnantajan edustajien lisäksi paikalla on 15 henkilöstöedustajaa. Henkilöstöedustajina toimii 6 paikallisyhdistysten pääluottamusmiestä, 6 paikallisyhdistysten puheenjohtajaa sekä 3 työsuojeluvaltuutettua. Sopimuksen arviointiin pyydetään kommentteja kaikkien työpaikkojen työsuojelupareilta.

Sari Aksberg

OAJ Järvenpään puheenjohtaja

sari.aksberg@jarvenpaa.fi

puh. 040-3153893