

Järvenpään kaupunki on joutunut maksamaan opettajalle 10 kk:n palkan korkoineen kolmen vuoden määräaikaisuuden ketjutuksesta Helsingin hallinto-oikeuden päätöksellä 24.1.2014. Määräaikaisuutta pidettiin ketjutuksena, koska määräaikaisuutta ei ole perusteltu mitenkään opettajan viranhoitomääräyksessä. Määräaikaisuutta perusteltiin jälkikäteen opetuksen epävarmuudella, koska oppilasmäärät vaihtelivat vuosittain. Opettajalla on ollut kolmen vuoden aikana vähintään 24 h opetusta viikossa ja opettaja on ollut pätevä. Tehtävä vakinaistettiin heti sen jälkeen, kun opettaja oli lähtenyt muihin tehtäviin. Opettajalla on mahdollista nostaa kante 6 kk:n sisällä siitä, kun virkasuhde on päättynyt. Järvenpään kaupunki ei valittanut päätöksestä, joten hallinto-oikeuden päätös jäi voimaan.

Opettajan virkasuhde voi olla määräaikainen seuraavista syistä: sijaisuus, epäpätevyys, vakiintumaton tilanne eli joko oppilaat vähentyvät usean vuoden ajan tai ollaan tekemässä organisaatiomuutosta. Jos tuntiopettaja otetaan toistaiseksi voimassa olevaan tehtävään, hänen virkamääräyksessään pitää näkyä opetustuntien määrä eli palkkaperuste. Jos opetustunteja on 16 tai enemmän, tehtävä on päätoiminen ja siten opettajalle kerääntyvät vuosisidonnaiset lisät. Jos tuntiopettaja otetaan määräaikaiseen virkaan, hänen virkamääräyksessään tulee olla määräaikaisuuden syy. Kannattaa aina tarkistaa huolellisesti oma virkamääräys, vaikka siihen ei tulekaan allekirjoitusta.

terveisin Raija Luukkanen JUKO:n pääluottamusmies, Järvenpää, puh. 040 3153564