

Hyvät perusopetuksen opettajat

Tässä kirjeessä on muutamia tiedotettavia asioita, jotka liittyvät palkkukseen, vuosisidonnaisiin lisiin, määräaikaisiin virkamääräyksiin, opettajan työaikaan ja yhteistoimintaan työpaikoilla. Opettajan palkan peruste on opetusvellsuustunnit, mahdolliset ylittunnit ja tva- korvaukset. Peruspalkan lisäksi tulevista tva-korvauksista sovitaan yhdessä rehtorin kanssa mahdollisimman pian lukuvuoden alussa. Kaikki palkan perusteet pitäisi näkyä opettajantieto- lomakkeessa, johon ne on koottu ja jota ylläpitää koulusihteeri. Palkan voi tarkistaa myös Populuksesta kirjautumalla sisään ja omilla tunnuksilla ja sen jälkeen: Selaukset>henkilötiedot>palkkatiedot. Omalla kohdallani henkilötietojeni kohdalla oli nimen tilalla numero. Popuksen palkkatiedoissa on kaikki tva- lisät erikseen, peruspalkka, vuosisidonnaiset lisät jne.

Vuosisidonnaiset lisät eli ikälisät pitää hakea kirjallisesti kahden vuoden kuluessa siitä, kun oikeus lisään on syntynyt. Jos haet vuosisidonnaista lisää myöhemmin, voit saada takautuvasti max. yhden vuoden. On siis tärkeää laittaa itselleen muistiin, milloin seuraava ikälisä täyttyy. Kaikenkaikkiaan vuosisidonnaisia lisiä kertyy suurimmillaan 27 % (perusopetuksen luokanopettajat, aineenopettajat ja erityisopetuksen opettajat), joten tätä palkanosaa ei kannata menettää oman huolimattomuuden vuoksi.

Uudet opettajat sopivat työhön tullessaan, mikä muu työ kuin opettajantyö sisällytetään vuosisidonnaisiin lisiin. Kannattaa perustella hyvin se miten muu työ on edesauttanut opettajantehtävissä. Tässä tulkinnassa on kuntien välillä eroja. Jos olet määräaikaisessa virkasuhteessa, omassa virkamääräyksessä pitää aina olla määräaikaisuuden peruste. Laillisia määräaikaisuuden perusteita ovat: sijaisuus, epäpätevyys, kausiluentaisuus (ryhmäraha).

Opettajan työaika koostuu opetustunneista, yt-ajasta ja kolmesta koulutuspäivästä (vesot). Opettajan koulussa tekemä työaika ei ole 8-16 vaan opetustunnit + 3 yt- tuntia, joista osa voidaan tehdä myös muualla kuin koulussa. Koulutusiltapäivät, joita on tänä syksynä ollut ja tulee varmasti olemaan myös kevätlukukautena, eivät ole yt- aikaa, sitä varten on virkaehtosopimuksessa olemassa veso- päivät. Lomautuspäätöksessään työnantaja on päättänyt säästää nimenomaan koulutuksesta ja siksi iltapäiväkoulutuksien tulee ollaa vapaaehtoisia tai sitten velvoittavina niistä pitää maksaa ylituntipalkkio. Tämä on OAJ:n näkemys asiasta.

Yhteistoimintalaki ja Järvenpään oma Yhteistoimintasopimus edellyttävät, että työyhteisöissä käsitellään hyvissä ajoin ennen päätöksentekoa ja säännöllisesti ainakin seuraavia työntekijöitä koskettavia asioita:

- o työn sisältö ja tavoite sekä työjärjestelyt
- o osaamisen ja työn kehittäminen
- o työympäristö ja työolosuhteet
- o työhyvinvointi
- o talous- strategia-asiat
- o tutkimus- ja kehittämishankkeet
- o organisointi ja johtaminen

Hyvä yhteistoiminta on työyhteisön voimavara, avoin keskustelu lisää työhyvinvointia ja työmotivaatiota. Ottakaa asioita esiin aktiivisesti opettajainkokouksissa, yhteistoiminta on positiivinen asia.

Aina voit kysyä epäselviä asioita meiltä luottamusmiehiltä, toimimme molemminpuolisen luottamuksen periaatteella. Hyvää syksyä kaikille toivottaen ja talvea odotellessa:

*Raija Luukkanen*

JUKOn pääluottamusmies

[raija.luukkanen@jarvenpaa.fi](mailto:raija.luukkanen@jarvenpaa.fi)

puh. 040-315 3564

*Liisa Huotari*

JUKOn luottamusmies

[liisa.huotari@jarvenpaa.fi](mailto:liisa.huotari@jarvenpaa.fi)

puh. 050-3468931