

Sopimukset on tehty noudatettaviksi

Elämme sopimussyhteiskunnassa. Työ- ja virkaehtosopimukset on kullakin alalla neuvoteltu ja sovittu työmarkkinajärjestön ja työntekijäjärjestön kesken. Näissä sopimuksissa mainitaan jokaisen työntekijän työsopimuksen rajat. Työ- ja virkaehtosopimukset eivät ole suosituksia, vaan niiden määräykset sitovat niin työntekijää kuin työnantajaakin.

Muutokset työ- ja virkaehtosopimuksissa edellyttävät järjestötason neuvotteluja ja sopimista. Paikallistasolla työntekijä tai työnantaja ei voi toimia vastoin voimassa olevia sopimuksia.

Järvenpään kaupungin opetusalan työpaikoilta on työntekijöiltä kuulunut viestiä vaatimuksista poiketa virka- ja työehtosopimuksen mukaisesta työajasta. Opettaja –lehden välissä on vasta ilmestynyt ”Työaika ja Palkka –joka jäsenen sopimusopas”, jonka avulla yksittäinen työntekijä tai esimies voi tarkistaa keskeisimmät työaikaan liittyvät sopimuskohdat. Toivottavasti tämä opas kuluu työyksiköissä hiirenkorville lukemisesta.

OAJ:n Järvenpään paikallisyhdistyksen tietoon on tullut ongelmia työaikakysymyksissä perusopetuksen työpaikoilla. Alla selvennetään aiheeseen liittyviä muutamia sopimuskohtia:

Tukiopetustunti on oppitunti

Opetusvelvollisuustyöajassa työskentelevien palkanmaksun peruste on 60 minuutin oppitunti, josta vähintään 45 min on opetusta.

Yhteissuunnittelutyöaika:

”Viikottaisten opetus- ja muiden tehtävien lisäksi opettajan tulee osallistua koulussa kolmen tunnin ajan viikossa opetuksen yhteissuunnitteluun, aine- ja asiaryhmittäisiin neuvonpitoihin, kodin ja koulun väliseen yhteistyöhön sekä opetuksen suunnitteluun ja koulun toiminnan kehittämiseen liittyvien tehtävien tekemiseen.” kts. Työaika- ja palkka –joka jäsenen sopimusopas

Yhteissuunnittelutyöaika ei ole sidottua työaikaan eli vaikka sille olisi varattu lukujärjestyksessä paikka ja aika, niin yhteissuunnittelutyöajasta voi osan tehdä muuallakin kuin työpaikalla.

Koulutus:

”Opetusvelvollisuuteen perustuvassa työaikajärjestelmässä oleva opettaja ei ole velvollinen osallistumaan vesopäivien lisäksi muuhun kuin työjärjestyksen mukaisten tuntien aikaiseen koulutukseen.” kts. Työaika- ja palkka –joka jäsenen sopimusopas

Järvenpäässä perusopetuksen opettajat on lomautettu kahtena vesopäivänä (7.8. ja 10.8.) ja puolikas vesopäivä tehtiin kouluissa 6.8.2015. Viimeinen puolikas vesopäivä tehdään 7.10.2015.

Opetussuunnitelmatyö:

”Opetussuunnitelmatyötä ei voida sen laajuuden ja laadun vuoksi pitää opettajan tavanomaisena virkatehtävänä, vaan kysymys on lisätyöstä. Lisätyön korvaaminen tulee neuvotella paikallisesti, jolloin samalla arvioidaan työn laajuus ja laajuutta vastaava korvaus.” kts. Työaika- ja palkka –joka jäsenen sopimusopas

Jos epäilet, ettei työpaikallasi noudateta voimassa olevaa työ- ja virkaehtosopimusta, niin ota asia puheeksi esimiehesi kanssa. Käytä apuna Työaika- ja palkkausopasta. Jos asia ei selviä esimiehen kanssa keskustelemalla ota yhteys luottamusmieheesi, joka ottaa asian hoitaakseen.

Raija Luukkanen

JUKOn pääluottamusmies

raija.luukkanen@jarvenpaa.fi

puh. 040-315 3564

Liisa Huotari

JUKOn alakohtainen luottamusmies/ alakoulut

liisa.huotari@jarvenpaa.fi